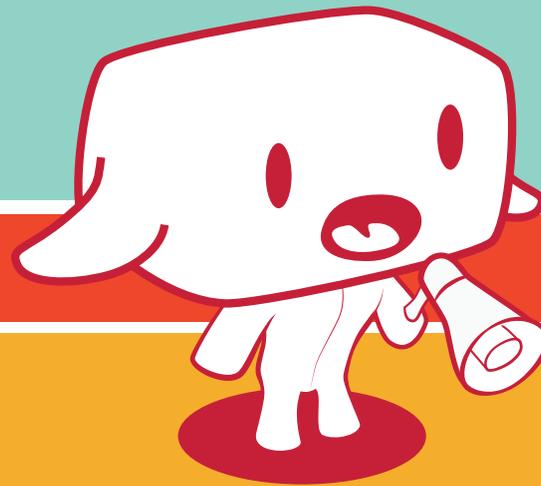





MENTORING
PROGRAM

PROGRAMA DE TUTORÍA



 equal
opportunities
global
union

 equal
opportunities
global
union


MENTORING
PROGRAM



El Programa de Tutoría **fue creado por UNI Igualdad de Oportunidades y UNI Jóvenes** con el objetivo de preparar a **mujeres jóvenes para puestos de liderazgo**, ofreciéndoles una tutora que les ayude a desarrollar las competencias necesarias para lograr esta meta. También tiene por objeto servir de **inspiración** para que otras mujeres se afilien a sindicatos, lo cual generará un **equilibrio de género** muy necesario en muchos sindicatos dominados por los hombres.

El programa **se puso en marcha en 2013 en la región de UNI Europa** en Varsovia (Polonia) con 9 tandems de 11 países de la región. En 2015, tras dos años en funcionamiento, el programa había formado 18 tandems nuevos, por lo que había un total de 27 tandems en la región (74 mujeres en total).

En 2014, como resultado de su éxito, **el programa fue incluido en las prioridades estratégicas mundiales de UNI Igualdad de Oportunidades**, las cuales fueron adoptadas en la 4a Conferencia de UNI Mujeres en Ciudad del Cabo.

Desde entonces, el programa ha continuado ampliándose a todas las regiones de UNI:

- Américas en 2014
- Asia Pacífico en 2015
- África en 2016
- Región de MENA y el Caribe en 2017 y 2018

CIFRAS:

REGIÓN	Nº DE TANDEMS ORIGINALES	Nº DE NUEVOS TANDEMS	PUESTOS DE LIDERAZGO
Europa	9	18	2
Américas	40	48	11
Asia Pacífico	12	54	3
África Occidental	14	28	2
Mena	15	2	1
Caribe	16	3	1



¿CÓMO FUNCIONA EL PROGRAMA DE TUTORÍA?

El Programa de Tutoría comienza con un **taller de introducción** en la región/país donde se va a poner en marcha a fin de establecer los tandems de trabajo, así como las directrices del programa. Este taller también es una oportunidad para organizar otros talleres sobre liderazgo, comunicaciones, sindicación, etc. para ayudar a las participantes a desarrollar sus capacidades y adquirir competencias.

Como el programa **tiene una duración de dos años**, se propone un taller de seguimiento que permitirá evaluar el trabajo de los tandems, exponer los obstáculos y los desafíos a los que se han enfrentado y compartir los logros con otros grupos de trabajo.

El período de dos años del programa concluye con un **taller de clausura**.

Se espera que los tandems que participan **se reúnan periódicamente** de la manera que consideren más conveniente (en persona, por teléfono, vía Skype, etc.). En algunos casos se han creado redes de apoyo de trabajadoras para ayudarles a intercambiar ideas y experiencias durante el programa.

Para hacer un seguimiento de su trabajo, los tandems deben presentar cada dos o cuatro meses un **informe sobre actividades**, en el que describen las experiencias, las dificultades y los logros a lo largo del programa. Además, deben explicar cómo la experiencia de colaboración ha beneficiado tanto a la tutelada como a la tutora.

El Departamento de UNI Igualdad de Oportunidades redacta un **informe consolidado** con la información facilitada por los tandems, el cual sirve de guía e

inspiración para que otros tandems lo utilicen en las actividades que deseen realizar durante el programa.

IMPACTO DEL PROGRAMA

A finales de 2017, más de **500** mujeres en **259** tandems en más de **39** países de todas las regiones de UNI participaban en el Programa de Tutoría.

Países como Hungría, Ghana, Argentina, Nepal y Sri Lanka han creado entre 10 y 30 nuevos tandems desde que iniciaron el programa.

IMPACTO CUANTITATIVO:

- Más de **500** mujeres participan en el programa en todo el mundo
- El número de tandems del programa se ha duplicado desde su inicio. El número de tandems ha pasado de los **106** tandems originales a **259** tandems actualmente en todas las regiones de UNI. Desde su puesta en marcha en 2013 se han creado **153** nuevos tandems en todas las regiones de UNI.
- Más de **25** mujeres han solicitado y conseguido puestos de liderazgo.
- Se han creado **4** nuevas redes de mujeres en el marco del Programa de Tutoría en: UNI MENA (Marruecos y Túnez), UNI África (Liberia, Ghana y Nigeria), UNI Américas (Argentina, Uruguay, Colombia, México y República Dominicana) y UNI Caribe.
- Se han publicado **2** manuales para el programa: un manual sobre tutoría y un manual sobre buenas prácticas.

IMPACTO CUALITATIVO:

El Programa de Tutoría:

- Ha formado a más mujeres, en particular mujeres jóvenes, en actividades sindicales.
- Ha creado nuevas redes de apoyo.
- Ha formado a mujeres en liderazgo, comunicación y sindicación.
- Ha ofrecido a las mujeres espacios para compartir sus ideas, metas y objetivos.
- Las ha dotado de las herramientas necesarias para tener voz dentro de sus sindicatos.
- Ha aumentado su visibilidad, y la de su trabajo, dentro de sus sindicatos.

De los informes sobre actividades recibidos de nuestras afiliadas, sabemos que han llevado a cabo una serie de actividades y talleres como parte de su trabajo como tandems. Cabe señalar:

- Formación sobre acoso sexual, violencia contra las mujeres y violencia en el trabajo
- Campañas de sensibilización sobre la igualdad salarial.
- Formación sobre negociación colectiva y competencias de negociación.
- Formación sobre liderazgo y comunicación.
- Formación sobre solución de conflictos.
- Formación sobre estructuras y actividades sindicales.
- Planificación, organización y celebración de reuniones de mujeres.
- Creación de redes de mujeres en los sindicatos.
- Creación de departamentos de igualdad de oportunidades en los sindicatos.
- Talleres para dirigentes sindicales jóvenes.
- Campañas y talleres de sensibilización sobre la salud de la mujer.
- Actividades de servicio a la comunidad.
- Campañas de sindicación.

Para más información, por favor visite:
<http://es.uni-iwd.org/tutoria/>

